



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
PROVINCIA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 7740 1 (CENTRALINO)

Verbale di deliberazione del Consiglio d'Amministrazione del 18 Aprile 2014

Deliberazione n. 4 del 18 Aprile 2014 - Atti n. 4202 del 18 Aprile 2014 – Fascicolo 2.10\2014\33

Oggetto : Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale.

L'anno 2014, il giorno 18 Aprile 2014 alle ore 11.00, in Viale Piceno n. 60 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano – Azienda Speciale- costituita in data 31 luglio 2013 con atto notarile Trotta di Pavia n. 134560 raccolta 50135 del 31 luglio 2013; il Consiglio si è riunito presso la sede dell'Azienda previa convocazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata nonché agli indirizzi mail di ogni componente per conto del Presidente del CDA il giorno 11 Aprile 2014.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Graziano Musella	Presidente	X	
Renzo Moretti	Vice Presidente	X	
Vincenzo Rocco	Consigliere	X	
Monica Chittò	Consigliere	X	
Massimo Olivares	Consigliere		X Giust

Sono presenti per il Collegio dei Revisori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Pietro Pilello	Presidente	X	
Pio Di Donato	Componente	X	
Luigia Riva	Componente	X	

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Karin Eva Imparato.

Il Consiglio di Amministrazione

Vista la proposta di delibera e relativa al punto n. 4 all'O.d.G, come sotto riportata, e che costituisce parte integrante del presente atto;

Vista la deliberazione del CdA n. 5 del 06/08/2013 di approvazione dell'organigramma dell'Azienda;

Visto il verbale di accordo tra la Provincia di Milano e le OO.SS del 08/05/2013 per il mantenimento al personale trasferito del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie Locali;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
PROVINCIA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 7740 1 (CENTRALINO)

Vista la delibera del CDA n.2 del 18 Aprile 2014, mediante la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;

Visto l'art.5, comma 2, del DLGS 150/2009;

Visto il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale, elaborata dagli Uffici, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il preventivo parere favorevole del Presidente dell'OIVP (Prot.Uff. d'Ambito n.4068 del 16.04.2014);

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale;

Sentito il Direttore Dott.ssa Karin Eva Imparato;

all'unanimità, con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

- di approvare il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 11 pagine che dovrà essere applicata nel corrente anno 2014;

Il Presidente mette successivamente in votazione l'immediata eseguibilità del provvedimento.

Il Consiglio di Amministrazione

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

APPROVA

l'immediata eseguibilità della deliberazione.

Si dà atto che la presente deliberazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano – Azienda Speciale del sito istituzionale.

Si dà atto che il deliberato verrà rubricato al n. 4 degli atti deliberativi della seduta del CDA del 18 Aprile 2014.

Proposta di Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 4 del 18 aprile 2014

Il Presidente, passa la parola al Direttore Generale Dr.ssa Karin Eva Imparato per l'illustrazione del punto.

La Dr.ssa Karin Eva Imparato nel richiamare:

- la deliberazione del CdA n. 5 del 06/08/2013, mediante la quale è stato approvato l'organigramma di avvio dell'Azienda che ne ha delineato la macrostruttura a partire dal 01/08/2013 e ha assegnato a ciascun centro di responsabilità specifiche funzioni ed attribuzioni.
- il verbale di accordo tra la Provincia di Milano e le OO.SS del 08/05/2013 dove si dava atto che al personal trasferito all'azienda speciale Ufficio d'Ambito veniva mantenuto il contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie Locali;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
PROVINCIA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 7740 1 (CENTRALINO)

- la deliberazione del CdA n. 2 del 18 aprile 2014, mediante la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- l'art. 5, comma 2, del D.lgs. 150/2009;

informa che l'Ufficio d'Ambito, ha predisposto l'allegato sistema di misurazione e di valutazione delle performance del Direttore Generale e precisa che per detto sistema è previsto l'acquisizione del parere preventivo da parte del Presidente dell'OIVP prima della presentazione al Consiglio per l'approvazione.

Con nota del 14 Aprile 2014 (Prot.Uff. d'Ambito 3913/2014) è stato inviato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore al Presidente dell'OIVP Prof. Luca Bisio che ha espresso parere favorevole (Prot. Uff. d'Ambito 4068 del 16.04.2014) relativamente alla conformità di detta metodologia rispetto ai principi del D.Lgs 150/2009.

Il Direttore precisa che il sistema di gestione della performance dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

In particolare il sistema di misurazione e valutazione è costituito dall'insieme degli strumenti e dei processi utilizzati per definire:

- i criteri di misurazione e valutazione delle performance d'azienda e delle sue principali articolazioni organizzative (performance organizzativa) e delle persone che vi operano (performance individuale);
- le tecniche di rappresentazione delle performance;
- le modalità di monitoraggio della performance;
- le modalità di verifica del raggiungimento e degli eventuali scostamenti tra performance realizzate e performance attesa.

La metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale del Direttore Generale si articola in tre fasi ex ante, in itinere ed ex post ed è collegata:

- agli indicatori di performance relativi all'azienda;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali monitorati attraverso indicatori a rilevanza interna ed esterna;
- ai comportamenti organizzativi e alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

All'organismo indipendente di valutazione delle performance compete infine la valutazione del Direttore Generale e il monitoraggio costante della mantenuta efficacia del sistema di misurazione e valutazione.

Dopo l'illustrazione svolta dal Direttore sul punto, il Presidente ritenuto di condividere il contenuto del **sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale**.

PROPONE

1. di approvare il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, composta da n. 11 pagine che dovrà essere applicata nel corrente anno 2014;

Il Presidente, dopo ampia discussione, sentito il parere favorevole del Direttore in merito alla proposta passa alla votazione

Considerata l'importanza e l'urgenza dell'atto deliberativo il Presidente mette in votazione l'immediata eseguibilità del provvedimento.

Milano, 18 Aprile 2014

Il Presidente
Dell'Ufficio d'Ambito
della Provincia di Milano

Il Segretario Verbalizzante