AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
PROVINCIA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 7740 1 (CENTRALINO)

Verbale di deliberazione del Consiglio d'Amministrazione del 18 Aprile 2014

Deliberazione n. 6 del 18 Aprile 2014 - Atti n. 4204 del 18 Aprile 2014 – Fascicolo 2.10\2014\33

Oggetto: Approvazione del Sistema Premiale.

L'anno 2014, il giorno 18 Aprile 2014 alle ore 11.00, in Viale Piceno n. 60 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano – Azienda Speciale- costituita in data 31 luglio 2013 con atto notarile Trotta di Pavia n. 134560 raccolta 50135 del 31 luglio 2013; il Consiglio si è riunito presso la sede dell'Azienda previa convocazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata nonché agli indirizzi mail di ogni componente per conto del Presidente del CDA il giorno 11 Aprile 2014.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Graziano Musella	Presidente	X	
Renzo Moretti	Vice Presidente	X	
Vincenzo Rocco	Consigliere	X	
Monica Chittò	Consigliere	X	
Massimo Olivares	Consigliere		X Giust.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Pietro Pilello	Presidente	X	
Pio Di Donato	Componente	X	
Luigia Riva	Componente	X	

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Karin Eva Imparato.

Il Consiglio di Amministrazione

Vista la proposta di delibera relativa al punto n. 6 all'O.d.G, come sotto riportata, e che costituisce parte integrante del presente atto;

Viste le delibere n.4 e 5 del Cda del 18 Aprile 2014 mediante le quali sono stati approvati i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale e delle Posizioni organizzative/A.P. e del personale dei livelli;

Visto il verbale di accordo tra la Provincia di Milano e le OO.SS del 08/05/2013 che ha previsto il mantenimento al personale trasferito del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni-Autonomie Locali nonché dei protocolli d'intesa legati alla Contrattazione decentrata;

Richiamato il D.lgs 150/2009;

Visto il Sistema Premiale riportato nell'allegata tabella, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del sistema premiale;

Sentito il Direttore Dott.ssa Karin Eva Imparato;

all'unanimità, con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

1. di approvare il sistema premiale per il personale dell'Ufficio d'Ambito, come da allegata tabella parte integrante del presente atto;
2. di demandare al Direttore l'applicazione di tale sistema con decorrenza dall'annualità 2014.

Il Presidente mette successivamente in votazione l'immediata eseguibilità del provvedimento.

Il Consiglio di Amministrazione

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

APPROVA

l'immediata eseguibilità della deliberazione.

Si dà atto che la presente deliberazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano – Azienda Speciale del sito istituzionale.

Si dà atto che il deliberato verrà rubricato al n. 6 degli atti deliberativi della seduta del CDA del 18 Aprile 2014.

Proposta di Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 6 del 18 aprile 2014

Il Presidente passa la parola al Direttore Generale Dr.ssa Karin Eva Imparato per l'illustrazione del punto.
La Dr.ssa Karin Eva Imparato nel richiamare:

- Le delibere n. 4 e 5 del Cda del 18 Aprile 2014 mediante le quali sono stati approvati i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance del Direttore Generale e delle Posizioni organizzative/A.P. e del personale dei livelli

precisa che si rende necessario procedere con la predeterminazione del sistema premiante voluto dal d.lgs. 150/2009, documento conseguente del lavoro di armonizzazione iniziato con la predisposizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, oggi approvato.

Il Sistema Premiale è costituito dall'insieme di strumenti e di processi utilizzati per incentivare le persone e l'Azienda nel suo complesso a migliorare la propria performance ed in particolare detta le regole che raccordano il grado di performance conseguita con la retribuzione di risultato correlata.

La retribuzione di risultato potenziale massima risulta oggi essere pari al 30% della retribuzione di posizione per il Direttore Generale, al 25% dell'indennità di posizione per le Posizioni Organizzative/Alte Professionalità e per il personale dei livelli come dallo schema sotto riportato, stabilito con Protocollo d'Intesa siglato tra la Provincia di Milano e le R.S.U. del 08.04.2009, in accordo con quanto stabilito dal CCNL del personale non dirigente del comparto Regione e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007:

Livello	Importo incentivo produttività
Categoria A	€ 1.367,00
Categoria B	€ 1.566,00
Categoria C	€ 1.764,00
Categoria D1	€ 1.962,00
Categoria D3	€ 2.160,00

Dopo l'illustrazione svolta dal Direttore sul punto il Presidente ritenuto di condividere il contenuto del sistema premiale.

PROPONE

1. di approvare il sistema premiale per il personale dell'Ufficio d'Ambito, come da allegata tabella parte integrante del presente atto;
2. di demandare al Direttore l'applicazione di tale sistema con decorrenza dall'annualità 2014

Il Presidente, dopo ampia discussione, sentito il parere favorevole del Direttore in merito alla proposta passa alla votazione.
Considerata l'importanza e l'urgenza dell'atto deliberativo il Presidente mette in votazione l'immediata eseguibilità del provvedimento.

Milano, 18 Aprile 2014

Il Presidente
Dell'Ufficio d'Ambito
della Provincia di Milano

Il Segretario Verbalizzante
Marin Eva Imparato