



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02.710493.11 (CENTRALINO)

Determinazione Dirigenziale

Fascicolo 5.1\2020\1

Oggetto: Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2020.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

Premesso che:

- a) in data 16 Luglio 2020 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) relativo al triennio 2016 – 2018;
- b) che l'art. 57 novella che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;
- c) che l'art. 62 novella che, fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 11 della stessa Ipotesi, dalla data di entrata in vigore del CCNL, sono disapplicate, in particolare tra le altre, le seguenti norme:
 - art. 26 del CCNL del 23.12.1999 (Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
 - art. 27 del CCNL del 23.12.1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22.2.2006 ad esclusione dei commi 1 e 5 (Retribuzione di posizione);
 - art. 28 del CCNL del 23.12.1999 (finanziamento della retribuzione di risultato).

Considerato che ad oggi la suddetta Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) relativo al triennio 2016 – 2018 non risulta definitivamente sottoscritta.

Atteso che:

- a) le modalità per la determinazione delle risorse finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato rimangono confermate nell'art 26 del CCNL 23 dicembre 1999 e ss. mm. e ii.;
- b) la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato costituisce una competenza di ordine gestionale;
- c) che le risorse di cui alla lett. b) destinate, nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Vista la Relazione del Direttore Generale dell'Ufficio d'Ambito della città metropolitana di Milano, sottoscritto dallo stesso e dalle OO.SS. in data 27 marzo 2017.

Considerato che nell'ambito del processo costitutivo dell'Ufficio d'Ambito della città metropolitana di Milano, l'anno 2017 può essere considerato l'anno di riferimento rispetto al quale, in relazione al contenimento delle risorse destinate al salario accessorio e alla evoluzione dello stesso negli anni 2018 (Determinazione Dirigenziale, Protocollo n. 0016796 del 12/12/2018) e 2019 (Determinazione



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Dirigenziale - Fascicolo 5.6\2019\1), dimensionare il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, ai sensi dell'art.26 del CCNL 23.12.1999 e ss. mm. e ii..

Atteso che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anche per l'anno 2020, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, è pari ad € 68.003,00, così articolato:

- a) € 55.900,00 (art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999): *Costituzione della posizione dirigenziale di Direzione Generale dell'Ambito Territoriale della Città Metropolitana di Milano e relativa copertura con corrispondente pesatura di posizione e determinazione del conseguente valore economico, nonché determinazione del valore della retribuzione di risultato nel rispetto delle vigenti norme contrattuali nazionali;*
- b) € 10.000,00 (art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999): *L'incremento è stato determinato dalla successione universale ope legis intervenuta nei riguardi dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano ed è stato assunto, come dato di riferimento, ai fini della determinazione del valore di integrazione del fondo, la retribuzione di risultato già in godimento dell'allora Direttore Generale dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano, in quanto lo stesso, in relazione alla determinazione della retribuzione di posizione, fruiva di un trattamento economico omnicomprensivo, con separato riconoscimento, comunque, della retribuzione di risultato nell'entità riconosciuta, in regime di continuità giuridica ed economica, all'attuale posizione di Direzione Generale dell'Azienda;*
- c) € 2.102,87 (art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999): *L'integrazione del fondo è stata determinata dal riallineamento del valore di posizione al limite massimo contrattualmente previsto, in relazione alla necessità di valorizzare adeguatamente la posizione di Direzione Generale ricoperta in funzione dell'incremento delle responsabilità che a questa fanno riferimento operato attraverso l'aumento delle funzioni dirigenziali rimesse a tale univoca posizione nell'assetto dotazionale dell'Azienda;*

Considerato che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 11/11/2019 è stato adottato il Bilancio di Previsione annuale 2020 e pluriennale 2020/2022, approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 61 del 19/12/2019.

Considerato che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 04/05/2020 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2020.

Visto il Regolamento di Organizzazione aziendale dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 06/06/2019 e ss.mm.ii.

Richiamato l'art. 7 del Regolamento dei controlli interni dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel Piano anticorruzione e trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda speciale;

Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 3 del PTPCT dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
speciale a rischio Medio/alto;

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02.710493.11 (CENTRALINO)

Dato atto che il Direttore Generale ha accertato l'assenza di potenziale conflitto di interessi da parte di tutti i dipendenti dell'Azienda, interessati a vario titolo nel procedimento, come previsto dalla L. 190/2012, dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale e dal Codice di Comportamento dei dipendenti;

Dato atto che il Responsabile dell'istruttoria è il Dott. Marco Beltrame;

Dato atto altresì che il titolare del potere sostitutivo amministrativo è il Direttore Generale;

Tutto ciò premesso e considerato con il presente atto,

D E T E R M I N A

- a) di costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale per l'anno 2020 secondo lo schema allegato al presente atto e per un importo complessivo di € 68.002,87;
- b) di trasmettere, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e del vigente CCNL;
- c) che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano ai fini della sua efficacia così come stabilito dal D. Lgs. n.33 del 14/03/2013.

Il Direttore Generale
Dell'Ufficio d'Ambito della
Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale
(Avv. Italia Pepe)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visto di regolarità contabile

Rilasciato dal Direttore Generale

Responsabile del Procedimento: Avv. Italia Pepe

Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario: dott.ssa Sara Ferrero

*Responsabile dell'istruttoria: Dott. Marco Beltrame tel. 02/71049333 – email:
m.beltrame@atocittametropolitanadimilano.it*

**PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI RISULTATO**

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato	Motivazioni	2020
		Importi in euro
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche	<i>Costituzione della posizione dirigenziale di Direzione Generale dell'Ambito Territoriale della Città Metropolitana di Milano e relativa copertura con corrispondente pesatura di posizione e determinazione del conseguente valore economico, nonché determinazione del valore della retribuzione di risultato nel rispetto delle vigenti norme contrattuali nazionali;</i>	55.900,00
	<i>L'incremento è stato determinato dalla successione universale ope legis intervenuta nei riguardi dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano ed è stato assunto, come dato di riferimento, ai fini della determinazione del valore di integrazione del fondo, la retribuzione di risultato già in godimento dell'allora Direttore Generale dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano, in quanto lo stesso, in relazione alla determinazione della retribuzione di posizione, fruiva di un trattamento economico omnicomprensivo, con separato riconoscimento, comunque, della retribuzione di risultato nell'entità riconosciuta, in regime di continuità giuridica ed economica, all'attuale posizione di Direzione Generale dell'Azienda;</i>	10.000,00
	<i>L'integrazione del fondo è stata determinata dal riallineamento del valore di posizione al limite massimo contrattualmente previsto, in relazione alla necessità di valorizzare adeguatamente la posizione di Direzione Generale ricoperta in funzione dell'incremento delle responsabilità che a questa fanno riferimento operato attraverso l'aumento delle funzioni dirigenziali rimesse a tale univoca posizione nell'assetto dotazionale dell'Azienda;</i>	2.102,87
Eventuali riduzione del fondo ai sensi della normativa vigente		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		68.002,87