



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0015468 del 11/12/2019

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Determinazione Dirigenziale

Fascicolo 5.6\2019\1

Oggetto: Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2019

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

Richiamata la Determinazione Dirigenziale 16796 del 12/12/2018 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2018 e considerato inoltre che il nuovo CCNL del personale dirigente Area Funzioni Locali non è ancora entrato in vigore.

Dato atto pertanto che anche per l'anno 2019 il presente fondo verrà costituito similmente a quello afferente all'anno 2018.

Atteso che:

- il D.lgs 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti e ai dirigenti;
- la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Azienda nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art 26 del CCNL 23 dicembre 1999 e risultano suddivise in RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro.

Richiamati:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0015468 del 11/12/2019

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

-il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);

Richiamato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 il quale precisa che *“a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*.

Richiamato l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che prevede che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Atteso che pertanto per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Considerata pertanto la necessità di procedere alla costituzione del fondo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate della dirigenza dell'Azienda per l'anno 2018 al fine di imputare correttamente il pagamento della parte variabile della retribuzione avente carattere continuativo e predeterminato.

Atteso che il Fondo per le Risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2019, come da prospetto allegato parte integrante del presente provvedimento, pari ad € **68.002,87**, risulta essere così suddiviso:

- € 55.900,00 - art. 26, comma 3 - Costituzione della posizione dirigenziale di Direzione Generale dell'Ambito Territoriale della Città Metropolitana di Milano e relativa copertura con corrispondente pesatura di posizione e determinazione del conseguente valore economico, nonché determinazione del valore della retribuzione di risultato nel rispetto delle vigenti norme contrattuali nazionali;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0015468 del 11/12/2019

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

- €. 10.000,00 - art. 26, comma 3 - L'incremento è stato determinato dalla successione universale *ope legis* intervenuta nei riguardi dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano ed è stato assunto, come dato di riferimento, ai fini della determinazione del valore di integrazione del fondo, la retribuzione di risultato già in godimento dell'allora Direttore Generale dell'ex Ufficio d'Ambito della Città di Milano, in quanto lo stesso, in relazione alla determinazione della retribuzione di posizione, fruiva di un trattamento economico omnicomprensivo, con separato riconoscimento, comunque, della retribuzione di risultato nell'entità riconosciuta, in regime di continuità giuridica ed economica, all'attuale posizione di Direzione Generale dell'Azienda.

- €. 2.103,00 L'integrazione del fondo è stata determinata dal riallineamento del valore di posizione al limite massimo contrattualmente previsto, in relazione alla necessità di valorizzare adeguatamente la posizione di Direzione Generale ricoperta in funzione dell'incremento delle responsabilità che a questa fanno riferimento operato attraverso l'aumento delle funzioni dirigenziali rimesse a tale univoca posizione nell'assetto dotazionale dell'Azienda.

Rilevato che tale somma, riferita all'anno 2019, rientra nei tetti di spesa così come stabiliti dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Visto il Regolamento di Organizzazione aziendale dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 06/06/2019 e s.m.i.

Considerato che nella seduta del CdA del 31 ottobre 2018 è stato adottato il Bilancio di Previsione annuale 2019 e pluriennale 2019/2021, approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 28 del 03/07/2019.

Considerato altresì che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 11/11/2019 è stato adottato il Bilancio di Previsione annuale 2020 e pluriennale 2020/2022.

Richiamato l'art. 7 del Regolamento dei controlli interni dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel Piano anticorruzione e trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda speciale.

Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 3 del PTPCT dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda speciale a rischio Medio/alto.

Dato atto che il Direttore Generale ha accertato l'assenza di potenziale conflitto di interessi da parte di tutti i dipendenti dell'Azienda, interessati a vario titolo nel procedimento, come previsto dalla L. 190/2012, dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale e dal Codice di Comportamento dei dipendenti;

Dato atto che il Responsabile dell'istruttoria è il Dott. Marco Beltrame;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0015468 del 11/12/2019

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Dato atto altresì che il titolare del potere sostitutivo amministrativo è il Direttore Generale;

Tutto ciò premesso e considerato con il presente atto,

D E T E R M I N A

1. di approvare la costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale per l'anno 2019 secondo lo schema allegato al presente atto per un importo complessivo di € **68.002,87**;
2. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
3. che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano ai fini della sua efficacia così come stabilito dal Dlgs 14/03/2013 n.33;

Il Direttore Generale
Dell'Ufficio d'Ambito della
Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale
(Avv. Italia Pepe)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visto di regolarità contabile
Rilasciato dal Direttore Generale

Responsabile del Procedimento: Avv. Italia Pepe

Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario: dott.ssa Daniela Mancini

*Responsabile dell'istruttoria: Dott. Marco Beltrame tel. 02/71049333 – email:
m.beltrame@atocittametropolitanadimilano.it*