

SISTEMA PREMIALE			
Raccordo tra valutazione e premialità			
PUNTEGGIO ESITO DELLA VALUTAZIONE	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA AL DIRETTORE	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA ALLE PO/AP	% INCENTIVO INDIVIDUALE POTENZIALE ATTRIBUITA AI DIPENDENTI
10	100,0%	100,0%	100,0%
9,9	100,0%	100,0%	100,0%
9,8	100,0%	100,0%	100,0%
9,7	100,0%	100,0%	100,0%
9,6	100,0%	100,0%	100,0%
9,5	90,0%	95,0%	100,0%
9,4	90,0%	95,0%	100,0%
9,3	90,0%	95,0%	100,0%
9,2	85,0%	90,0%	100,0%
9,1	85,0%	90,0%	100,0%
9	80,0%	85,0%	95,0%
8,9	80,0%	83,5%	93,5%
8,8	80,0%	82,0%	92,0%
8,7	75,0%	80,5%	90,5%
8,6	75,0%	79,0%	89,0%
8,5	70,0%	77,5%	87,5%
8,4	70,0%	76,0%	86,0%
8,3	70,0%	74,5%	84,5%
8,2	70,0%	73,0%	83,0%
8,1	70,0%	71,5%	81,5%
8	60,0%	70,0%	80,0%
7,9	60,0%	68,5%	78,5%
7,8	60,0%	67,0%	77,0%
7,7	60,0%	65,5%	75,5%
7,6	60,0%	64,0%	74,0%
7,5	50,0%	62,5%	72,5%
7,4	50,0%	61,0%	71,0%
7,3	50,0%	59,5%	69,5%
7,2	40,0%	58,0%	68,0%
7,1	40,0%	56,5%	66,5%
7	40,0%	55,0%	65,0%
6,9	30,0%	53,5%	63,5%
6,8	30,0%	52,0%	62,0%
6,7	30,0%	50,5%	60,5%
6,6	30,0%	49,0%	59,0%
6,5	30,0%	47,5%	57,5%
6,4	20,0%	40%	50,0%
6,3	20,0%	40%	50,0%
6,2	20,0%	40%	50,0%
6,1	20,0%	40%	50,0%
6	20,0%	40%	50,0%
<6	0,0%	0,00%	0,0

Modalità di arrotondamento

I punteggi vengono arrotondati per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinque centesimi