



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 5 SETTEMBRE 2019

Deliberazione n. 3 del 05.09.2019 - Atti n. 10551 del 05.09.2019 – Fascicolo 1.6\2019\10

Oggetto: Approvazione della metodologia di valutazione

L'anno 2019, il giorno 5 del mese di Settembre alle ore 11.00 in Viale Piceno n. 60 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale; il Consiglio si è riunito presso la sede dell'Azienda previa convocazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata nonché agli indirizzi mail di ogni componente per conto del Presidente del CDA il giorno 28.08.2019 (Prot. Uff. Ambito n. 10241).

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Egidio Fedele Dell'Oste	Presidente	X	
Paolo Sabbioni	Vicepresidente	X	
Ileana Musicò	Consigliere	X	
Angelo Rocchi	Consigliere		X
Pamela Tumiatì	Consigliere	X	

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Ivana Colangelo	Revisore Unico	X	

L'Avv. Italia Pepe in ossequio allo Statuto aziendale ed alla Deliberazione n.7 del 29/05/2014 assume le funzioni di Segretario Verbalizzante assistita dal personale della Segreteria di Direzione con funzione di Segreteria del Consiglio di Amministrazione nella persona della Dr.ssa Sara Ferrero.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno;
PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati e delle considerazioni formulate;
RITENUTO, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari di assumere decisioni al riguardo;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale Avv. Italia Pepe ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare il Direttore ed i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) data l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Oggetto: Approvazione della metodologia di valutazione

RELAZIONE TECNICA:

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 4,5,6 del 18/07/2014 con le quali sono stati approvati il sistema di valutazione della performance del Direttore Generale, delle Posizioni Organizzative e del personale dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano.

Richiamato il Decreto Legislativo n. 74/2017, con il quale sono state effettuate modifiche alla normativa in materia di valutazione delle performance, introducendo, tra l'altro, le seguenti novità:

- il ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi (*customer satisfaction*);
- l'accertamento della responsabilità dirigenziale in caso di valutazione negativa delle performance, rilevante anche, in alcuni casi, ai fini disciplinari;
- una maggiore importanza riservata alla performance organizzativa, che deve essere valutata tramite obiettivi specifici.

Rilevato pertanto che il sistema di valutazione dell'Ufficio d'Ambito deve essere necessariamente aggiornato alla luce di quanto previsto dal succitato dettato normativo.

Richiamato il verbale del 18/07/2019 (Prot. Uff. Amb. 9179) con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance Prof. Luca Bisio ha illustrato al Direttore Generale il nuovo sistema di valutazione della performance.

Richiamato il sistema di valutazione delle performance del Direttore Generale, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti allegati alla presente deliberazione di cui ne costituiscono parte integrante.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Atteso che il sistema di misurazione e valutazione della performance rappresenta una leva strategica per l'Azienda ed è finalizzato al miglioramento dell'azione di governance tecnica, della qualità dei servizi ed alla crescita delle competenze professionali.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance ha come oggetto la performance:

- organizzativa;
- individuale del Direttore Generale;
- individuale dei titolari di posizione organizzativa;
- individuale dei dipendenti.

Considerato che il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance definisce:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) gli effetti della valutazione negativa della performance;
- d) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- e) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione e di bilancio.

Dato atto che il sistema di valutazione prevede l'introduzione di una nuova scheda di valutazione del personale in continuità tra scheda *ex ante* e scheda *ex post*. Ogni dipendente infatti avrà chiara rappresentazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa a lui assegnati nonché la valutazione e la misurazione di raggiungimento dei suddetti obiettivi. In particolare all'interno della scheda per il personale non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa è stata inserito il parametro "*continuità della performance*" non solo quale indicatore degli obiettivi di gruppo, ma anche quale modalità di gestione del lavoro ordinario svolto dal singolo dipendente nell'arco dell'anno lavorativo.

Considerato altresì che il nuovo sistema prevede, per la valutazione della performance organizzativa il riferimento ai seguenti macro-ambiti:

- **Portafoglio servizi erogati.** Tale ambito viene presidiato tramite la misurazione e la valutazione della performance dei servizi erogati;
- **Salute dell'azienda.** Tale ambito viene presidiato tramite la misurazione e la valutazione di appositi indicatori relativi alla: situazione economico, finanziaria e patrimoniale; delle risorse umane, di trasparenza e anticorruzione e dei sistemi informativi ed informatici dell'azienda.

La rilevanza dei singoli ambiti di misurazione è definita, nel rispetto del principio di fattibilità e secondo criteri di gradualità nel Piano Performance.

A ciascun macro-ambito selezionato sono associati indicatori e target di performance attesi definiti ed approvati nel Piano Performance.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Considerato che nel Piano Performance 2019, redatto prima della modifica del sistema di valutazione, non sono presenti obiettivi di performance organizzativa.

Ritenuto pertanto, al fine di rendere immediatamente operativo il nuovo sistema di valutazione, di definire, per l'anno 2019, che la performance organizzativa verrà valutata operando la somma di tutti i risultati degli obiettivi di Piano come perseguiti.

Dato atto che con l'anno 2020 verranno inseriti nel Piano Performance obiettivi specifici ai fini della valutazione della performance organizzativa, così come previsto dalla legge.

Richiamati gli artt. 4, 5, comma 3, lett. d) ed e) e 7, comma 4, lett. v) del CCNL, i quali prevedono, tra l'altro, che sono oggetto di confronto sindacale "*i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance.*".

Rilevato pertanto che l'entrata in vigore del sistema di valutazione potrà avvenire unicamente a seguito dell'espletamento del confronto con le Rappresentanze Sindacali.

La presente deliberazione non comporta oneri di spesa in capo all'Azienda Speciale.

Per il presente atto è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore Generale
Avv. Italia Pepe

Il Presidente vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del Direttore Generale

Considerato che all'odierna seduta partecipa l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance Prof. Luca Bisio il quale rilascia parere favorevole in ordine alla correttezza metodologica del sistema di valutazione così come elaborata.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Visti:

- lo Statuto dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'esito della votazione

DELIBERA

1. di approvare il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti dell'Ufficio d'Ambito, delle Posizioni Organizzative e del Direttore Generale elaborato secondo i principi generali allegati alla presente deliberazione di cui ne costituisce parte integrante;
2. di demandare al Direttore Generale tutti gli adempimenti susseguenti con particolare riguardo al preventivo confronto sindacale relativo ai principi generali;
3. di dare atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
4. di demandare al Direttore Generale, per il tramite dei competenti uffici, la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013 nel rispetto della normativa sulla privacy.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- rilevata l'urgenza di provvedere, onde evitare che possano derivare danni all'Azienda;
- visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- con unanime votazione, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

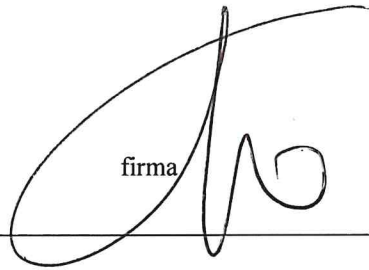
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Italia Pepe

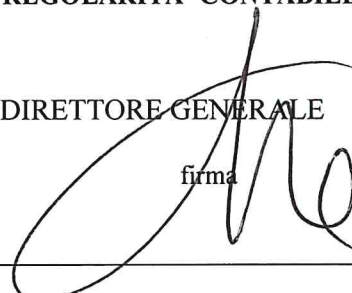
data 05/09/2019

firma 

SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'UFFICIO D'AMBITO E PERTANTO
NON E' DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRETTORE GENERALE

Nome Avv Italia Pepe Data 05/09/2019

firma 

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

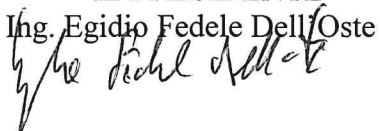
Favorevole

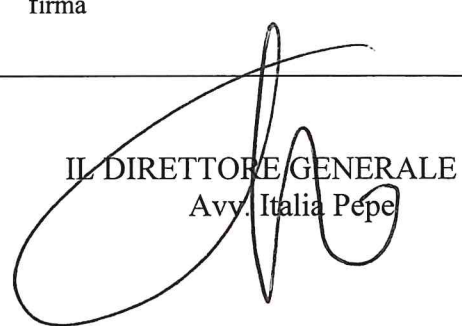
Contrario

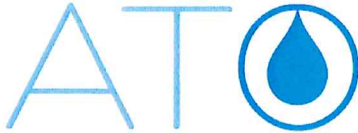
IL DIRETTORE GENERALE

nome data

firma

IL PRESIDENTE
Ing. Egidio Fedele Dell'Oste


IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Italia Pepe




AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione mediante inserimento nell'Albo Pretorio online dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69, nonché per la pubblicazione in amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 se dovuta.

Milano li 05/09/2019

IL DIRETTORE GENERALE



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.
- per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.

Milano li 05/09/2019

IL DIRETTORE GENERALE



