



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
01 DICEMBRE 2017**

**Deliberazione n. 12 del 01/12/2017 - Atti n. 18326 del 01/12/2017 – Fascicolo 1.6\2017\12**

**Oggetto: Adozione delle Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano Azienda Speciale – ATO per l'anno 2018**

L'anno 2017, il giorno 01 del mese di Dicembre alle ore 11:00, in Viale Piceno n. 60 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale; il Consiglio si è riunito presso la sede dell'Azienda previa convocazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata nonché agli indirizzi mail di ogni componente per conto del Presidente del CDA il giorno 20.11.2017 (Prot. Uff. ambito n. 17699).

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Egidio Fedele Dell'Oste	Presidente	X	
Paolo Sabbioni	Vicepresidente	X	
Giancarla Marchesi	Consigliere	X	
Ileana Musicò	Consigliere		X
Angelo Rocchi	Consigliere	X	

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Ivana Colangelo	Revisore Unico	X	

L'Avv. Italia Pepe in ossequio allo Statuto aziendale ed alla Deliberazione n.7 del 29/05/2014 assume le funzioni di Segretario Verbalizzante assistita dal personale della Segreteria di Direzione con funzione di Segreteria del Consiglio di Amministrazione nella persona della Dr.ssa Sara Ferrero.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno;  
PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati e delle considerazioni formulate;**



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**RITENUTO**, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari di assumere decisioni al riguardo;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale Avv. Italia Pepe ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente.

#### DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare il Direttore ed i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) data l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**Oggetto: Adozione delle Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano Azienda Speciale – ATO per l'anno 2018**

#### RELAZIONE TECNICA:

Richiamata la Deliberazione n. 3 del 30/10/2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la “*Relazione per analisi fabbisogno personale e stabilizzazione*”, demandando al Direttore Generale la trasmissione della Deliberazione stessa e relativo allegato alla Città Metropolitana di Milano al fine della modifica delle *Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Azienda speciale*, richiedendo altresì nullaosta a prorogare i contratti in scadenza, con riferimento al personale avente i requisiti per la stabilizzazione fintanto che non venga data piena attuazione al piano assunzionale.

Atteso che la sopraccitata Deliberazione è stata trasmessa alla Città Metropolitana di Milano in data 30/10/2017 (Prot. Uff. Amb. n. 16673).

Considerato che la Relazione include al suo interno il Piano Triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale, il quale dispone la seguente previsione:

#### A. Nell'anno 2018:

1. Stabilizzazione di n. 13 unità di personale in via immediata poiché aventi i requisiti previsti dalla legge;

#### B. Nell'anno 2019:

1. Indizione di pubblico concorso per n. 2 unità di personale per l'assunzione di n. 1 cat. C1 e n. 1 cat. B3;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

2. Eventuale attivazione di mobilità da altro ente e in caso di ricognizione negativa indizione di pubblico concorso per n. 1 unità di personale per l'assunzione di n. 1 cat- D1 – funzionario avvocatura;

**C. Nell'anno 2020:**

3. Trasferimento definitivo delle n. 3 unità di personale in distacco da AFOL e CAP Holding S.p.A.

Richiamata la Deliberazione n. 6 del 05/12/2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha preso atto e conseguentemente adottato le *“Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'azienda speciale Ufficio d'Ambito della Provincia di Milano”* deliberate dalla Provincia di Milano nella seduta del 24 novembre 2014 (Prot.Uff. Amb. n. 13454 del 26.11.2014).

Richiamata la Deliberazione del 29/11/2017 Consiglio Metropolitan Rep n.53/2017 – Atti n.0265249/9.2/2017/4 – avente ad oggetto *“Aggiornamento delle Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano Azienda Speciale – ATO per l'anno 2018”* con la quale la Città Metropolitana di Milano, nel rilevare la necessità che le surrichiamate Linee di indirizzo necessitano di un aggiornamento date le numerose modifiche normative intervenute, l'incremento delle funzioni in capo alle ATO e la successione universale *ope legis* con l'ex Ufficio ATO Città di Milano, stante anche l'estensione geografica del territorio di competenza, ha impartito, per il solo anno 2018, i seguenti indirizzi di gestione a cui l'ATO dovrà attenersi e che con il presente provvedimento si intendono adottare:

- rispetto delle norme sulla costituzione e riduzione del fondo per la contrattazione integrativa, anche a livello dirigenziale, adeguando la metodologia di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale;
- possibilità di procedere alla stabilizzazione delle unità di personale a tempo determinato avente i requisiti individuati dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e di bandire procedure concorsuali secondo quanto previsto all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- è fatto divieto di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile per le professionalità interessate dalla predette procedure;
- avvalersi, nell'ottica del contenimento della spesa del personale, della facoltà di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con i dipendenti che abbiano maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, ricorrendo le condizioni normative vigenti;
- adeguamento dei codici di comportamento per il proprio personale, in linea con quello adottato dalla Città metropolitana di Milano, aggiornando periodicamente il sistema di controlli interno nel rispetto delle normativa sulla trasparenza e sulla prevenzione della corruzione;
- assicurare la massima trasparenza in osservanza dei principi sanciti dalla normativa nazionale, seguendo il modello nonché il livello di dettaglio implementato dalla Città metropolitana nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* sul proprio sito istituzionale;
- garantire il costante flusso di informazioni verso la Città metropolitana inviando tempestivamente la documentazione richiesta dagli uffici della Città metropolitana;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

- completare il processo di dematerializzazione dei procedimenti di competenza, servendosi anche delle Piattaforme Informatiche già operative dell'Area Tutela e valorizzazione ambientale;
- attuare il monitoraggio dei tempi di rilascio dei provvedimenti autorizzatori e dei tempi di trasmissione dei pareri endoprocedimentali delle Autorizzazioni ambientali in carico alla Città metropolitana, secondo le disposizioni impartite dall'Area Tutela e valorizzazione ambientale.

Dato atto che l'aggiornamento delle *Linee di Indirizzo* consente all'Azienda Speciale, in ossequio al Piano Triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale adottato con Deliberazione n. 3 del 30/10/2017 di poter procedere, per l'anno 2018, alla stabilizzazione in via immediata del personale avente i requisiti e secondo i criteri come dettagliati nella *Relazione per analisi fabbisogno personale e stabilizzazione*.

Dato atto peraltro che nella deliberazione del Consiglio Metropolitanò è espressamente previsto che :” *Si ritiene che l'Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano debba redigere il Piano triennale di fabbisogno di personale 2018 – 2020, nell'ambito delle proprie necessità di personale e possibilità di spesa, secondo quanto delineato dal D.Lgs. 75/2017*”.

Richiamata la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la pubblica Amministrazione n. 3 del 23.11.2017 avente ad oggetto “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*” che non modifica l'impianto della *Relazione per analisi fabbisogno personale e stabilizzazione* in termini di principi generali applicabili all'Azienda Speciale, ma anzi estende le stabilizzazioni anche alle forme di collaborazione coordinata e continuativa, pur nella forma del concorso riservato.

Considerato altresì che la succitata circolare precisa che il Dlgs 75 art. 20 comma 8 *consente la proroga dei corrispondenti rapporti di lavoro flessibile anche oltre il termine di trentasei mesi*.

Dato atto pertanto che fra le 13 unità di personale soggette alla stabilizzazione in via immediata ve ne è una il cui contratto scade il 31/12/2017 e che pertanto, come consentito dalla Legge, lo stesso verrà di fatto prorogato sino all'attuazione della misura volta al superamento del precariato.

Richiamato inoltre il Decreto del Sindaco Metropolitanò R.G. n. 270/2017 con il quale la Città Metropolitana di Milano ha adottato il Piano dei fabbisogni di personale 2017/2019 che prevede, limitatamente all'anno 2018, la stabilizzazione del personale precario in applicazione dell'art. 20, c. 1 del d.lgs. 75/2017 “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”.

La presente deliberazione comporta onere di spesa in capo all'Azienda Speciale .

Per il presente atto è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore Generale  
Avv. Italia Pepe



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**Il Presidente vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del Direttore Generale

Visti:

- lo Statuto dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'esito della votazione

**DELIBERA**

1. di prendere atto e conseguentemente adottare le *Linee di indirizzo in materia di funzionamento, di politiche organizzative e di personale per l'Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano Azienda Speciale – ATO per l'anno 2018* come deliberate in aggiornamento dal Consiglio Metropolitano in data 29/11/2017 (Rep. N. 53/2017 – Atti n. 0265249/9.2/2017/4);
2. di demandare al Direttore Generale, di adottare tutti gli atti necessari al fine di procedere alla stabilizzazione, con decorrenza 15/01/2018, delle 13 unità di personale aventi i requisiti e secondo i criteri di cui alla *Relazione per analisi fabbisogno personale e stabilizzazione* in ossequio ai principi generali ed alla ratio introdotti dalla disposizione ordinamentale ;
3. di demandare al Direttore Generale, in ossequio ai disposti di legge e come articolato nella relazione tecnica parte integrante della presente deliberazione, l'adozione di tutti gli atti necessari al fine di prorogare il contratto in scadenza al 31/12/2017 (l'unico afferente ad una delle 13 unità aventi i requisiti per la stabilizzazione), sino all'attuazione della misura volta al superamento del precariato e pertanto sino al 15/01/2018.
4. di demandare al Direttore Generale l'inoltro della presente deliberazione all'Area Tutela e Valorizzazione Ambientale della Città Metropolitana di Milano ed al Segretario Generale nonché di darne opportuna informativa ai dipendenti interessati ed alle rappresentanze sindacali;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE  
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO. 02 710493 11 (CENTRALINO)

5. di dare atto che la presente deliberazione comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto è dovuto il parere di regolarità contabile;
6. di demandare al Direttore Generale per il tramite dei competenti uffici la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- rilevata l'urgenza di provvedere, onde evitare che possano derivare danni all'Azienda;
- visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- con unanime votazione, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO 02 710493 11 (CENTRALINO)

**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Italia Pepe

data 01/12/2017

firma

SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA  
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'UFFICIO D'AMBITO E PERTANTO  
NON E' DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRETTORE GENERALE

Nome                      Data                      firma

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

IL DIRETTORE GENERALE

Nome Avv. Italia Pepe      Data      01/12/2017

firma

IL PRESIDENTE

Ing. Egidio Fedele Dell'Oste

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Italia Pepe



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

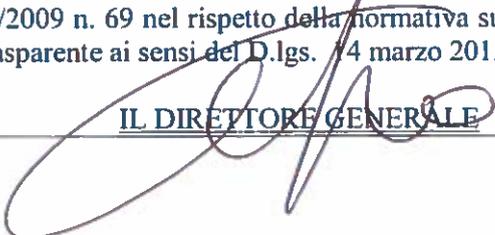
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO 02 710493 11 (CENTRALINO)

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione mediante inserimento nell'Albo Pretorio online dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69 nel rispetto della normativa sulla privacy, nonché per la pubblicazione in amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 se dovuta.

Milano li 01/12/2017

IL DIRETTORE GENERALE



### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.
- per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.

Milano li 01/12/2017

IL DIRETTORE GENERALE

