



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE  
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
25 NOVEMBRE 2016**

**Deliberazione n. 5 del 25/11/2016 - Atti n. 17408 del 25/15/2016 – Fascicolo 1.6\2016\13**

**Oggetto: Approvazione schema di modifica del Codice di Comportamento dei dipendenti.  
Obiettivo n. 5 del Piano delle Performance 2016**

L'anno 2016, il giorno 25 del mese di Novembre alle ore 11.00, in Viale Piceno n. 60 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale; il Consiglio si è riunito presso la sede dell'Azienda previa convocazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata nonché agli indirizzi mail di ogni componente per conto del Presidente del CDA il giorno 17/11/2016 (Prot. Uff. ambito n. 16983 del 17/11/2016).

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Egidio Fedele Dell'Oste	Presidente	X	
Paolo Sabbioni	Vicepresidente	X	
Giancarla Marchesi	Consigliere	X	
Ileana Musicò	Consigliere	X	
Angelo Rocchi	Consigliere		X

Sono presenti per il Collegio dei Revisori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Giuseppina Azzini	Presidente	X	
Pio Di Donato	Componente		X
Luigia Riva	Componente	X	

L'Avv. Italia Pepe in ossequio allo Statuto aziendale ed alla Deliberazione n.7 del 29/05/2014 assume le funzioni di Segretario Verbalizzante assistita dal personale della Segreteria di Direzione con funzione di Segreteria del Consiglio di Amministrazione nella persona della Dr.ssa Sara Ferrero.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTA la proposta di deliberazione redatta all'interno;**



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**PRESO ATTO** dei riferimenti normativi citati e delle considerazioni formulate;  
**RITENUTO**, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari di assumere decisioni al riguardo;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale Avv. Italia Pepe ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

con n. 4 voti favorevoli espressi nei modi previsti dalla normativa vigente.

#### DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di deliberazione redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare il Direttore ed i Responsabili dei competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) data l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione, con gli stessi voti unanimi e con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**Oggetto: Approvazione schema di modifica del Codice di Comportamento dei dipendenti.  
Obiettivo n. 5 del Piano delle Performance 2016**

#### RELAZIONE TECNICA:

Con deliberazione n. 3 del 09.03.2016 (Atti n. 3309/1.6\2016\2) è stato approvato il Piano Performance 2016, il suddetto documento teneva altresì conto degli adempimenti di cui alla L.R. 32 del 16/10/2015 che all'art.6, nel modificare la legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26 ha stabilito che per l'effetto di quanto previsto dall'art. 1 comma 16 della L.56/14, la Città Metropolitana di Milano subentra – quale ente di governo d'ambito, nei rapporti giuridici della Provincia di Milano e del relativo Ufficio d'Ambito - denominato Ufficio d'Ambito della Città metropolitana di Milano - inerenti l'organizzazione e la gestione del Servizio Idrico Integrato.

Dato atto che, a seguito della entrata in vigore della L.R. n. 32/2015 e della successione universale *ope legis* tra i due Uffici d'Ambito, è risultato necessario procedere ad una revisione del Piano delle Performance 2016 anche alla luce del nuovo assetto organizzativo dell'Azienda.

Dato atto pertanto che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 5 del 27/07/2016 (Atti n. 10728\1.6\2016\9) ha approvato il nuovo Piano delle Performance 2016, in sostituzione del precedente assunto, nel quale, in particolare, all'obiettivo n. 5, "Presidio del rispetto delle norme in materia di anticorruzione e trasparenza" prevede allo step 3 l'approvazione dello schema di modifica del Codice di comportamento dei dipendenti con presentazione dello stesso nella prima seduta utile del Consiglio di Amministrazione dopo il 31/10/2016.

Richiamata la Deliberazione n. 9 del 20/12/2013 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Speciale, secondo quanto previsto dal DPR 62/2013 e dalla Deliberazione della Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC) n. 75/2013.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Considerato che è necessario aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti, in considerazione delle numerose precisazioni da parte dell'ANAC e delle modifiche di legge in materia di trasparenza e anticorruzione di cui al Decr. Leg.vo n. 97/2016.

Rilevato che, in particolare, è necessario integrare il Codice di comportamento relativamente alle seguenti categorie:

- **Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del Codice)**

Normare i comportamenti del dipendente relativi alla eventuale ricezione di regali od altre utilità per aver compiuto un atto del proprio ufficio.

- **Obblighi di astensione (art. 8 del Codice)**

Fornire una migliore precisazione nei casi in cui i collaboratori, consulenti e titolari di incarichi negli uffici a diretta collaborazione delle autorità politiche debbano astenersi.

- **Gestione degli incarichi e attività extra istituzionali (nuovo art. 10 del Codice)**

Introdurre una specifica casistica che disciplini la gestione degli incarichi e delle attività extra istituzionali, come peraltro già indicato con Circolare del Direttore Generale del 09/02/2016 (Prot. Uff. Amb. n. 1741).

- **Trasparenza e tracciabilità (art. 11 del Codice)**

Precisare la cura dei documenti gestiti dal dipendente, il supporto documentale e la gestione documenti oggetto di normativa in materia di trasparenza e accesso civico.

- **Comportamento nei rapporti privati (art. 12 del Codice)**

Introdurre il divieto di diffusione di notizie e comunicazioni varie, anche attraverso l'uso di social network, lesive dell'immagine dell'Azienda.

- **Comportamento in servizio (art. 13 del Codice)**

Introdurre il divieto di divulgazione, anche attraverso la posta elettronica, di immagini lesive della dignità delle persone, correlata al genere ed ai minori. Precisare altresì la necessità di astensione dal porre in atto comportamenti che possano connotarsi come molestie nei confronti dei colleghi. Indicare l'obbligo per il dipendente di non ritardare la conclusione dei procedimenti affidati, salvo cause non derivanti dalla sua volontà.

- **Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 15 del Codice)**

Integrazione delle disposizioni per i dirigenti, con particolare riguardo alla assegnazione delle attività e dei compiti ed alla vigilanza sul rispetto dei doveri del Codice.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE  
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

- **Disposizioni particolari per i titolari di Posizione Organizzativa (nuovo art. 16 del Codice)**

Istituzione delle disposizioni particolari per i titolari di Posizione organizzativa, con particolare riguardo alla contribuzione al benessere organizzativo ed al favorire la diffusione di buone prassi ed esempi.

- **Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice (art. 17 del Codice)**

Introdurre l'impatto delle sanzioni disciplinari in sede di valutazione delle performance del dipendente.

Il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti sarà pertanto strutturato secondo il seguente schema:

**Articolo 1 – Disposizioni di carattere generale**

**Articolo 2 – Ambito di applicazione**

**Articolo 3 – Principi generali**

**Articolo 4 – Regali, compensi e altre utilità**

**Articolo 5 – Stipula contratti e altri atti negoziali**

**Articolo 7 – Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni**

**Articolo 8 – Obbligo di astensione**

**Articolo 9 – Obblighi specifici in materia di prevenzione della corruzione**

**Articolo 10 – Attività ed incarichi extra-istituzionali**

**Articolo 11 – Trasparenza e tracciabilità**

**Articolo 12 – Comportamento nei rapporti privati**

**Articolo 13 – Comportamento in servizio**

**Articolo 14 – Rapporti con il pubblico**

**Articolo 15 – Disposizioni particolari per i dirigenti**

**Articolo 16 – Disposizioni particolari per i titolari di Posizione Organizzativa**

**Articolo 17 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative**



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**Articolo 18 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice**

**Articolo 19 – Disposizioni finali e transitorie**

Atteso che la versione definitiva del nuovo Codice di comportamento che dovrà essere approvato dal Consiglio di Amministrazione entro il 31/12/2016, dovrà essere inviata all'Organismo Indipendente per la Valutazione delle Performance (OIVP) per l'acquisizione del preventivo parere di competenza.

La presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa in capo all'Azienda Speciale.

Per il presente atto è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore Generale  
Avv. Italia Pepe

**Il Presidente vista la Relazione Tecnica di cui sopra, presenta la seguente**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del Direttore Generale

Visti:

- lo Statuto dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'esito della votazione

**DELIBERA**

1. di approvare lo schema di modifica del "Codice di comportamento dei dipendenti" così come stabilito all'obiettivo n. 5 - step 3 - del Piano delle Performance 2016 nei termini di cui alla relazione tecnica parte integrante della presente deliberazione.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

**UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE**

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

2. Di demandare al Direttore Generale tutti i successivi adempimenti connessi alla redazione del regolamento nella sua configurazione definitiva secondo la tempistica di cui al Piano delle Performance 2016;
3. di dare atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
4. di demandare al Direttore Generale per il tramite dei competenti uffici la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- rilevata l'urgenza di provvedere, onde evitare che possano derivare danni all'Azienda;
- visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- con unanime votazione, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE  
VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Italia Pepe

data 25/11/2016

firma

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'UFFICIO D'AMBITO E PERTANTO NON E' DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

IL DIRETTORE GENERALE

Nome Avv. Italia Pepe

Data 25/11/2016

firma

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

- Favorevole
- Contrario

IL DIRETTORE GENERALE

nome data

firma

firma

IL PRESIDENTE

Egidio Fedele Dell'Oste

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Italia Pepe



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore Generale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione mediante inserimento nell'Albo Pretorio online dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69, nonché per la pubblicazione in amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 se dovuta.

Milano li 25/11/2016

IL DIRETTORE GENERALE



### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.
- per decorrenza dei termini di cui al 3° comma dell'art.134 del D. Lgs. n.267/2000.

Milano li 25/11/2016

IL DIRETTORE GENERALE

