



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0005872 del 05/06/2020

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Determinazione Dirigenziale

Fascicolo 5.6\2020\1

Oggetto: Piano Performance 2019 – Determinazione ammontare premialità massima di performance e accessoria.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

Atteso che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 16 maggio 2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019, successivamente modificato nel corso della seduta del 16 dicembre 2019 (cfr. verbale della seduta del 16.12.2019).

Richiamata la Deliberazione n. 4 del 04/05/2020, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha preso atto del parere favorevole espresso dall'OIVP in ordine alla correttezza metodologica e all'impostazione del documento quale strumento di misurazione dei risultati raggiunti e del corretto perseguimento di tutti gli obiettivi amministrativo/gestionali soggetti alla sua valutazione nonché di confermare il perseguimento di tutti gli obiettivi di natura tecnica contenuti nel Piano Performance 2019, dando mandato al Direttore Generale di procedere alla valutazione dei dipendenti.

Dato atto che il Piano Performance 2019 ha introdotto, per decisione datoriale, un'ulteriore ed accessoria premialità che ha visto come destinatari gruppi di lavoro, appositamente individuati in relazione a specifici obiettivi, in considerazione del carattere di straordinarietà e importanza degli stessi (in particolare gli obiettivi n. 6 e 7).

Richiamate le Determinazioni Dirigenziali n. 15467 del 11/12/2019 e n. 2675 del 03/03/2020 con le quali è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente.

Richiamata altresì la Determinazione Dirigenziale n. 15468 del 11/12/2019 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente.

Atteso che con nota del 05/05/2020 (Prot. Uff. Amb. n. 4792), l'Ufficio d'Ambito, nell'inoltrare il Bilancio Consuntivo 2020 alla Città Metropolitana di Milano, chiedeva altresì il nullaosta a procedere al pagamento delle premialità come da precedente comunicazione del 31/03/2020 (Prot. Uff. Amb. 3730) in relazione al Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente.

Richiamata la nota del 14/05/2020 (Prot. Uff. Amb. n. 5078) con la quale Città Metropolitana di Milano autorizzava a procedere al pagamento della premialità 2019 così come richiesto.

Dato atto che il sopraccitato Fondo include al suo interno la somma relativa al pagamento del premio di produttività e della premialità accessoria.

Ritenuto pertanto necessario indicare nel seguito l'importo massimo da erogarsi ai dipendenti dell'Ufficio d'Ambito, suddiviso per ciascuna categoria professionale, sia in relazione al premio di produttività che alla premialità accessoria.

Considerato che, al fine di poter calcolare gli importi come sopra descritti, è fondamentale indicare i coefficienti per categoria sulla base della disponibilità del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, come di seguito riportati:

CATEGORIA	PARAMETRO
B	100
C	120
D	150

Dato il parametro sopra indicato, moltiplicato per ciascun dipendente appartenente a ciascuna categoria, si ottiene un coefficiente totale pari a 2520, che utilizzato come dividendo sul totale della premialità disponibile nel Fondo 2019, produce un valore di punto parametrico pari a 13.

Atteso che per calcolare la premialità massima, per ciascuna categoria, si moltiplicherà il suddetto punto parametrico (13) per ciascun parametro della tabella sopra riportata.

Dato atto che il calcolo parametrico per il premio di produttività massimo per ciascuna categoria ha riportato i seguenti risultati:

CATEGORIA	PREMIO MASSIMO
B	1.300
C	1.560
D	1.950

Dato atto altresì che con il medesimo procedimento è stata calcolata la premialità da attribuirsi nel caso degli obiettivi speciali e come indicato nella tabella di seguito:

CATEGORIA	PREMIO MASSIMO – PREMIALITA' ACCESSORIA
B	524
C	629
D	786

Atteso che la premialità massima, di performance ed accessoria, così come sopra calcolata, è erogata solo nel caso di valutazione pienamente positiva del dipendente sulla base delle schede di valutazione redatte e già consegnate ai collaboratori dell'Ufficio d'Ambito, nonché, per i dipendenti cessati ed assunti nell'anno 2019, sulla base dell'effettivo periodo di servizio svolto.

Richiamata la tabella delle premialità effettivamente erogate ai dipendenti sulla base delle valutazioni conseguite, agli atti del presente provvedimento, per un totale di € 36.690,45 lordi.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0005872 del 05/06/2020

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Atteso che la retribuzione massima di risultato del Direttore Generale, come prevista dal Fondo risorse decentrate del personale dirigente e da erogarsi a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi di Piano Performance, è pari a € 12.900,00 lordi.

Richiamate le risultanze della scheda di valutazione del Direttore Generale, che risulta pienamente positiva.

Ritenuto pertanto di poter procedere ad erogare la premialità massima prevista.

Dato atto che la differenza tra la somma massima prevista per le premialità come sopra riportate e le premialità effettivamente erogate sarà pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Visto il Regolamento di Organizzazione aziendale dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 06/06/2019 e s.m.i.

Considerato che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 11/11/2019 è stato adottato il Bilancio di Previsione annuale 2020 e pluriennale 2020/2022, approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 61 del 19/12/2019.

Richiamato l'art. 7 del Regolamento dei controlli interni dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel Piano anticorruzione e trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda speciale.

Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 3 del PTPCT dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda speciale a rischio Medio/alto.

Dato atto che il Direttore Generale ha accertato l'assenza di potenziale conflitto di interessi da parte di tutti i dipendenti dell'Azienda, interessati a vario titolo nel procedimento, come previsto dalla L. 190/2012, dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano - Azienda Speciale e dal Codice di Comportamento dei dipendenti;

Dato atto che il Responsabile dell'istruttoria è il Dott. Marco Beltrame;

Dato atto altresì che il titolare del potere sostitutivo amministrativo è il Direttore Generale;

Tutto ciò premesso e considerato con il presente atto,

D E T E R M I N A

1. la premialità massima di performance e accessoria per ciascuna categoria professionale, relativa al Piano Performance 2019, riassunta nelle tabelle di seguito specificate, per le motivazioni indicate in premessa:

CATEGORIA	PREMIO MASSIMO
B	1.300
C	1.560
D	1.950

CATEGORIA	PREMIO MASSIMO – PREMIALITA' ACCESSORIA
B	524
C	629
D	786

2. la premialità massima per il Direttore Generale, pari a € 12.900 lordi, per le motivazioni indicate in premessa.
3. di dare atto che le somme come sopra indicate sono compatibili con il Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 15467 del 11/12/2019 e n. 2675 del 03/03/2020, con il Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente costituito con Determinazione Dirigenziale n. 15468 del 11/12/2019 e con il Bilancio di previsione Annuale 2020;
4. di dare atto che la premialità massima, di performance ed accessoria, così come sopra calcolata, è erogata solo nel caso di valutazione pienamente positiva del dipendente sulla base delle schede di valutazione redatte e già consegnate ai collaboratori dell'Ufficio d'Ambito, nonché, per i dipendenti cessati ed assunti nell'anno 2019, sulla base dell'effettivo periodo di servizio svolto.
5. di dare atto che la premialità effettivamente erogata ai dipendenti, sulla base delle valutazioni dei dipendenti e come da tabella agli atti del presente provvedimento, è pari a €. 36.690,45 lordi.
6. Di dare atto che la differenza tra premialità massima ed effettivamente erogata sarà pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.
7. che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano ai fini della sua efficacia così come stabilito dal Dlgs 14/03/2013 n.33;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ATO Città Metropolitana di Milano

Protocollo 0005872 del 05/06/2020

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO

TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

**Il Direttore Generale
Dell'Ufficio d'Ambito della
Città Metropolitana di Milano – Azienda Speciale
(Avv. Italia Pepe)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visto di regolarità contabile
Rilasciato dal Direttore Generale

Responsabile del Procedimento: Avv. Italia Pepe

Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario: dott.ssa Daniela Mancini

*Responsabile dell'istruttoria: Dott. Marco Beltrame tel. 02/71049333 – email:
m.beltrame@atocittametropolitanadimilano.it*