



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Allegato n. 2 al Regolamento di Organizzazione Aziendale

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

## **UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO AZIENDA SPECIALE**

### **SISTEMA DI RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

**Deliberazione n.77 del 18/12/2023**



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

## Sommario

Art. 1 – Finalità del sistema .....	3
Art. 2 – Oggetto del sistema.....	3
Art. 3 – Attori organizzativi del sistema .....	3
Art. 4 – Fattori determinanti le progressioni orizzontali.....	3
Art. 5 – Esperienza professionale – definizione .....	3
Art. 6 - Valutazione delle performance ottenuta - definizione .....	4
Art. 7 – Capacità culturali e professionali- definizione .....	4
Art. 8 – Gli strumenti del sistema di riconoscimento delle progressioni orizzontali.....	4
Art. 9 – Accesso .....	5
Art10 – Ciclo di valutazione per il riconoscimento delle progressioni orizzontali .....	5
Art. 11 – Ciclo di valutazione per il riconoscimento delle progressioni orizzontali.....	6



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

## Art. 1 – Finalità del sistema

Il sistema di riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree è finalizzato a premiare il merito e la professionalità; costituisce una leva strategica per l'azienda ed è finalizzato al miglioramento dell'azione di governance tecnica, della qualità dei servizi ed alla crescita delle competenze professionali.

## Art. 2 – Oggetto del sistema

Il sistema di riconoscimento delle Progressioni economiche all'interno delle aree ha come oggetto le modalità con le quali vengono motivati i percorsi di carriera.

## Art. 3 – Attori organizzativi del sistema

Gli attori del percorso sono il Direttore generale, le posizioni organizzative, il personale, le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie.

Il sistema è caratterizzato dai seguenti principi:

- la valutazione viene effettuata sotto la responsabilità di un unico valutatore finale;
- viene garantita la diretta conoscenza del valutato da parte del valutatore;
- è assicurata la partecipazione attiva del valutato nel processo di valutazione.

Il Servizio Gestione e sviluppo del personale supporta, dal punto di vista metodologico e operativo, l'intera struttura aziendale nell'implementazione del presente sistema ed è garante dell'applicazione del medesimo.

## Art. 4 – Fattori determinanti le progressioni orizzontali

Per il riconoscimento delle Progressioni Orizzontali verranno considerati i seguenti fattori determinanti:

- Esperienza professionale Valutazione delle performance ottenuta;

## Capacità culturali e professionali Art. 5 – Esperienza professionale – definizione

E' valutata l'esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, espressamente documentata in sede di presentazione della domanda di partecipazione.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

Al criterio è attribuito un peso pari al 50% del totale.

## Art. 6 - Valutazione delle performance ottenuta - definizione

I risultati individuali e collettivi ottenuti sono misurati con riferimento alle valutazioni delle performance del triennio precedente, con esclusivo riferimento alla "performance aziendale" e agli obiettivi individuali o di gruppo.

Al criterio è attribuito un peso pari al 30% del totale.

## Art. 7 – Capacità culturali e professionali- definizione

Le capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi espressamente documentate in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Al criterio è attribuito un peso pari al 20% del totale.

## Art. 8 – Gli strumenti del sistema di riconoscimento delle progressioni orizzontali

Gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione sono:

- la scheda individuale di valutazione delle progressioni orizzontali;
- i colloqui di presentazione della scheda.

La scheda individuale di valutazione riporta per ciascun valutato:

- L'esperienza professionale;
- le valutazioni ottenute nella performance degli ultimi 3 anni;
- la valutazione delle capacità culturali e professionali.

Il colloquio di valutazione permette di qualificare la valutazione attraverso l'integrazione dei dati quantitativi di risultato con elementi qualitativi di giudizio.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui agli artt. 6,7 e 8.

A parità di punteggio viene data la precedenza nell'ordine:

- 1) al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica;
- 2) al più anziano di servizio in ruolo complessivamente reso nella pubblica amministrazione;
- 3) al più anziano di età;



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

- 4) in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente e in caso di ulteriore parità saranno considerate le ultime cinque annualità anche non consecutive.

## Art. 9 – Accesso

Ha diritto a partecipare annualmente alla valutazione per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree tutto il personale assunto a tempo indeterminato che abbia maturato, alla data di decorrenza delle progressioni, almeno 2 anni nella posizione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## Art10 – Ciclo di valutazione per il riconoscimento delle progressioni orizzontali

Il ciclo di valutazione per il riconoscimento delle progressioni orizzontali è il complesso articolato delle fasi e delle attività che annualmente consentono di programmare, gestire, valutare le progressioni di carriera orizzontali.

Il percorso si articola nelle seguenti fasi:

- a) quantificazione in sede decentrata, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di limiti al trattamento complessivo dei dipendenti pubblici e contenimento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, delle risorse annuali da destinare alle progressioni economiche nella categoria;
- b) valutazione dei risultati, effettuata dal Direttore Generale, al termine del periodo annuale di riferimento, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance vigente;
- c) attivazione della procedura con pubblicazione interna di apposito avviso e conseguente manifestazione di interesse da presentarsi entro i termini previsti nell'avviso;
- d) eventuale attribuzione del beneficio economico nell'ambito delle risorse allo stesso espressamente assegnate per tale finalità e con decorrenza 1° gennaio.



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

UFFICIO D'AMBITO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO - AZIENDA SPECIALE

VIALE PICENO 60 - 20129 MILANO  
TELEFONO: 02 710493 11 (CENTRALINO)

## Art. 11 – Ciclo di valutazione per il riconoscimento delle progressioni orizzontali

Il dipendente, con motivazione scritta ed entro 10 giorni dalla consegna della scheda di valutazione delle progressioni orizzontali, può avviare una procedura conciliativa indirizzandola al Direttore Generale.

Questi, entro 15 giorni, provvederà a convocare un incontro conciliativo tra il dipendente, il quale può essere accompagnato su sua volontà da un membro RSU o un rappresentante delle OO.SS., la posizione organizzativa e il dirigente di riferimento.

Gli incontri saranno presieduti dal Direttore Generale.